

Общество с ограниченной ответственностью "Эксперт-Консалтинг" (ООО "ЭКОН"); Регистрационный номер - 329 от 30.06.2016		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ RA.RU.21ЖГ01	Дата получения 05.04.2016	Дата окончания бессрочно

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА по результатам специальной оценки условий труда

№ 235/2216 13.12.2019
(идентификационный номер) (дата)

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
- приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,
- приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда»

проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

Администрация Щепкинского сельского поселения; Адрес: 346717, Ростовская область, Аксайский район, п. Октябрьский, ул. Советская, д. 23

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Общество с ограниченной ответственностью "Эксперт-Консалтинг" (ООО "ЭКОН"); 344010, г. Ростов-на-Дону, ул. Нансена, 148 а, оф.502; 344010, г. Ростов-на-Дону, ул. Нансена, 148 а, оф. 502, 504; Регистрационный номер - 329 от 30.06.2016

и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Колесников Е.В. (№ в реестре: 2216)

3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 24

3.2. Рабочие места, подлежащие декларированию:

Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы*:

1. Начальник отдела (1 чел.);

2А. Старший инспектор (1 чел.);

2-1А (2А). Старший инспектор (1 чел.);

2-2А (2А). Старший инспектор (1 чел.);

2-3А (2А). Старший инспектор (1 чел.);

2-4А (2А). Старший инспектор (1 чел.);

3. Инспектор (1 чел.);

4. Заведующий сектором (1 чел.);

5. Старший инспектор (1 чел.);

6. Инспектор (1 чел.);

7. Начальник отдела (1 чел.);

8. Главный бухгалтер (1 чел.);

9. Главный специалист (1 чел.);

10. Старший инспектор (1 чел.);

11. Заведующий сектором (1 чел.);

12А. Ведущий специалист (1 чел.);

12-1А (12А). Ведущий специалист (1 чел.);

13А. Старший инспектор (1 чел.);

13-1А (13А). Старший инспектор (1 чел.);

14. Глава администрации (1 чел.);

15. Заместитель главы администрации (1 чел.).

*Согласно п.4 ст.10 Федерального закона №426-ФЗ от 28.12.2013 г., исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов на данных рабочих местах не проводились.

Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

18. Уборщик (Уборщик служебных помещений) (1 чел.).

* За исключением рабочих мест, указанных в ч.6 ст.10 Федерального закона №426-ФЗ от 28.12.2013 г.

- 3.3. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 22
3.4. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 2
3.5. Количество рабочих мест с правом на досрочную страховую пенсию: 0
3.6. Количество рабочих мест на которых были выявлены профессиональные заболевания: 0
3.7. Количество рабочих мест на которых были зафиксированы несчастные случаи: 0
3.8. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Напряженность трудового процесса	2

3.9. Рабочие места, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась:

Отсутствуют

3.10. Рабочие места, не подлежащие декларированию (требуется оценка в следующий цикл проведения СОУТ):

16. Водитель (Водитель автомобиля) (1 чел.);

17. Водитель (Водитель автомобиля) (1 чел.).

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.

5. На рабочих местах, на которых условия труда признаны вредными по фактору напряженности трудового процесса, снизить класс условий труда по фактору напряженности трудового процесса организационными и техническими мероприятиями не представляется возможным, так как они напрямую связаны с выполняемыми должностными обязанностями (трудоустройством). Необходимость в разработке мероприятий по улучшению условий труда на данных рабочих местах по фактору напряженности трудового процесса отсутствует. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда не включен в отчет по результатам специальной оценки условий труда.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

1) считать работу по СОУТ завершенной.

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

2216

Эксперт по анализу факторов
условий труда

экспертов)

Колесников Е.В.